

# POLÍTICA DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Energy Engenharia e Serviços Elétricos

27 de fevereiro de 2025

Belo Horizonte - Minas Gerais



## 1. OBJETIVO

A Energy Engenharia e Serviços Elétricos LTDA, reafirmando seu compromisso com os principais padrões nacionais e internacionais de Direitos Humanos e melhores práticas de Sustentabilidade Ambiental, Social e de Governança Corporativa (ESG), estabelece através de sua Política de Diversidade, Equidade e Inclusão as diretrizes para nortear o relacionamento entre seus colaboradores, fornecedores e demais partes interessadas em relação ao tema. Busca-se então a construção de um ambiente plural, livre de discriminação, que fomenta e valoriza o respeito e a igualdade de oportunidades.

Estabelece-se assim seis eixos temáticos prioritários de interesse:

- **Equidade de Gênero:** Promover um ambiente livre de qualquer violência baseada em gênero através de iniciativas que proporcionem igualdade de oportunidades e empoderamento feminino.
- **Antirracismo:** Garantir uma cultura organizacional antirracista, implementando ações efetivas e educacionais em todos os ambientes, que promovam um ambiente livre de discriminação de raça e etnia.
- **LGBTQIA+:** Promover ambiente seguro, livre de discriminação de cunho afetivo-sexual e de identidade-expressão de gênero, observando equidade de oportunidades e direitos.
- **Intergeracional:** Construir uma cultura que valoriza a diversidade geracional, incentivando a troca de aprendizado mútuo e inclusão para jovens e pessoas idosas.
- **Pessoas com Deficiência:** Promover a inclusão de pessoas com deficiência e reduzindo atitudes capacitistas através da educação e conscientização.
- **Culturas, Territórios e Espiritualidades:** Estabelecer um ambiente de trabalho que respeita a pluralidade cultural em todas as suas expressões, tradições, crenças e costumes.

## 2. ABRANGÊNCIA

Esta política detalha e delinea as diretrizes e responsabilidades em nível institucional, aplicando-se a todos os membros da comunidade Energy, permeando todos os ambientes, físicos e digitais nos quais ocorrem as atividades da empresa.

## 3. DEFINIÇÕES

- a) **Acessível:** Define-se como a capacidade de prover acesso equitativo a todos os indivíduos para participar plenamente no ambiente social da Energy. Abrange a remoção de barreiras e a implementação de suportes que facilitam o engajamento integral de todos os membros da

comunidade, independentemente de suas habilidades físicas, sensoriais, cognitivas, linguísticas, culturais, tecnológicas ou socioeconômicas.

- b) **Diversidade:** conjunto de características que diferenciam as pessoas, tornando cada indivíduo único e singular. É a gama de diferenças humanas, sejam elas sociais ou culturais, incluindo, mas não se limitando a raça, etnia, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, idade, classe social, deficiência, religiosidade, nacionalidade e crenças políticas.
- c) **Equidade:** Reconhecimento de que cada indivíduo possui necessidades, desafios e potenciais únicos, e a resposta a essas diferenças deve ocorrer de maneira justa e personalizada para assegurar oportunidades iguais de sucesso a todos.
- d) **Inclusão:** Eliminação ativa de barreiras, sejam elas físicas, sociais, econômicas, culturais ou tecnológicas, que impedem a conquista de um ambiente de trabalho onde todos os indivíduos são tratados com justiça e respeito, têm igual acesso a oportunidades e recursos e podem contribuir para o sucesso de uma organização.

#### 4. COMPROMISSOS

- a) **Promover um ambiente de respeito:** reconhecer e valorizar as individualidades, assegurando justiça e igualdade de oportunidades no ambiente de trabalho.
- b) **Garantir espaços livres de violência:** nenhuma forma de violência é tolerada e todas as denúncias serão apuradas com rigor, tais como seus desdobramentos. Apoio e suporte à vítima é nossa prioridade.
- c) **Construir relações baseadas na confiança:** garantir que todas as pessoas possam se expressar livremente, promovendo diálogo aberto, respeitoso e transparente. Todos devem partilhar de um ambiente que promova a segurança psicológica.
- d) **Estabelecer processos livres de preconceitos:** tratar todas as pessoas de forma justa e igualitária, sem discriminação por motivos de raça, etnia, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, idade, classe social, deficiência, religião, nacionalidade e crenças políticas inclusive nas normas e processos internos de recrutamento, demissão, mudança de cargo, benefícios e treinamentos que devem ser baseados no bom desempenho.
- e) **Promoção do Antirracismo, da Diversidade, Equidade e Inclusão:** ampliar o debate e a conscientização por meio de campanhas, treinamentos e ações educativas.
- f) **Valorizar a Diversidade:** a diversidade deve ser celebrada e incorporada a todas as ações estratégicas, programas, projetos, eventos e políticas da empresa.

- g) **Garantia de equidade de salários:** colaboradores com o mesmo cargo e as mesmas qualificações devem gozar de remuneração equitativa e justa, independente de fatores individuais.
- h) **Processos de seleção:** revisar sistematicamente os processos de ReS afim de reduzir vieses inconscientes que possam vir a prejudicar algum indivíduo.
- i) **Liderança diversa:** estabelecer ações para garantir que os grupos alvo dessa política acessem cargos de liderança, garantindo a continuidade deste projeto.

## 5. COMISSÃO DE INVESTIGAÇÃO

Estabelece-se um Canal de Denúncias através de formulário de identificação voluntária. As denúncias recebidas serão investigadas por uma comissão designada pela Diretoria da Energy.

Link: <https://forms.gle/aUxNQAxtpfEwrULw7>

## 6. DISPOSIÇÕES GERAIS

Esta Política deverá ser revisada periodicamente, no mínimo 1 (uma) vez a cada 3 (três) anos.

