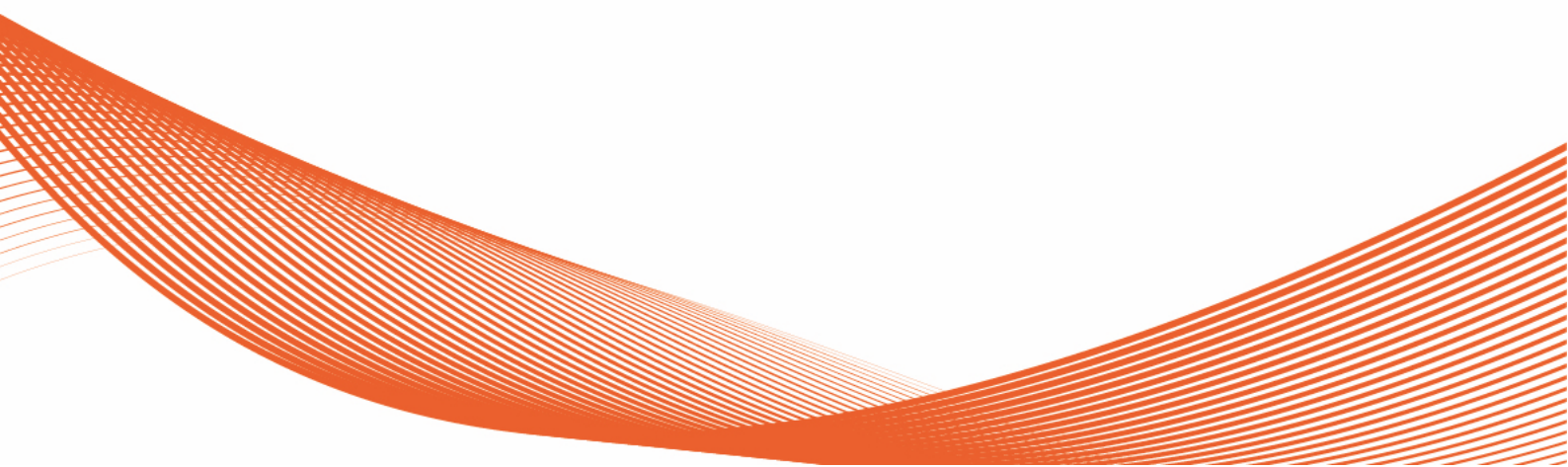


POLÍTICA DE ÉTICA E CONDUTA

Energy Engenharia e Serviços Elétricos

02 de junho de 2026

Belo Horizonte – Minas Gerais



1. APRESENTAÇÃO

A Energy Engenharia e Serviços Elétricos tem como princípio fundamental a atuação ética, responsável e transparente em todas as suas atividades. Como empresa comprometida com a excelência técnica, a segurança, a qualidade dos serviços prestados e o desenvolvimento sustentável, entendemos que o sucesso de nossos negócios está diretamente relacionado à confiança construída junto a colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros, órgãos públicos e à sociedade.

Este Código de Ética e Conduta estabelece os valores, princípios e diretrizes que orientam o comportamento esperado de todos aqueles que atuam em nome da Energy Engenharia. Seu objetivo é promover um ambiente de trabalho pautado pelo respeito, pela integridade, pela honestidade, pela responsabilidade e pelo cumprimento das leis e normas aplicáveis.

Mais do que um conjunto de regras, este Código representa o compromisso da Energy Engenharia com uma cultura organizacional baseada em valores sólidos, que norteiam a tomada de decisões e fortalecem relacionamentos profissionais éticos e duradouros. Espera-se que todos os colaboradores, independentemente de sua função ou nível hierárquico, conheçam, compreendam e pratiquem os princípios aqui estabelecidos, contribuindo para a preservação da reputação, da credibilidade e da sustentabilidade da empresa.

A observância deste Código é indispensável para garantir que nossas ações estejam alinhadas com nossa missão, visão e valores, reforçando nosso compromisso com a segurança, a excelência operacional e o respeito às pessoas.

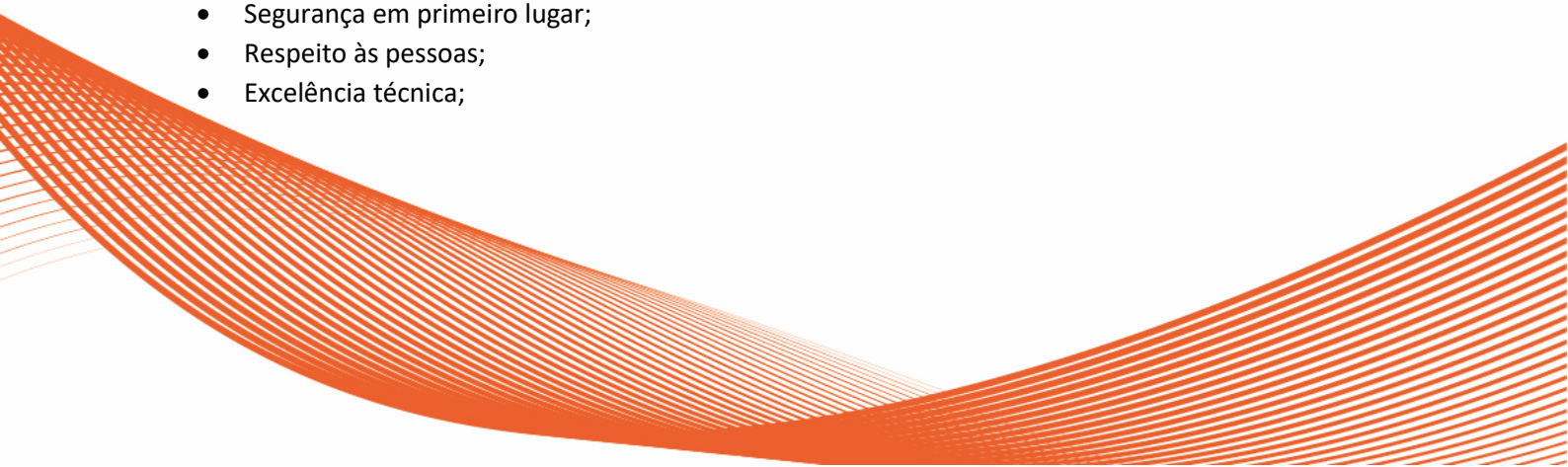
2. ABRANGÊNCIA

Este Código aplica-se a:

- Sócios e administradores;
- Diretores e gestores;
- Colaboradores efetivos;
- Estagiários e aprendizes;
- Prestadores de serviços;
- Fornecedores e parceiros comerciais que atuem em nome da empresa.

3. NOSSOS VALORES

A atuação da Energy Engenharia é guiada pelos seguintes valores:

- Ética e integridade;
 - Segurança em primeiro lugar;
 - Respeito às pessoas;
 - Excelência técnica;
- 

- Transparência;
- Responsabilidade socioambiental;
- Compromisso com resultados sustentáveis;
- Valorização do trabalho em equipe.

4. COMPROMISSOS

4.1 Respeito às Pessoas

A Energy Engenharia promove um ambiente de trabalho pautado pelo respeito mútuo, pela dignidade humana e pela valorização das diferenças.

Não serão toleradas práticas de:

- Discriminação por raça, cor, etnia, nacionalidade, religião, gênero, orientação sexual, idade, deficiência ou qualquer outra condição pessoal;
- Assédio moral;
- Assédio sexual;
- Intimidação, constrangimento ou qualquer forma de violência.

Todos os colaboradores devem tratar colegas, clientes, fornecedores e terceiros com cordialidade, profissionalismo e respeito.

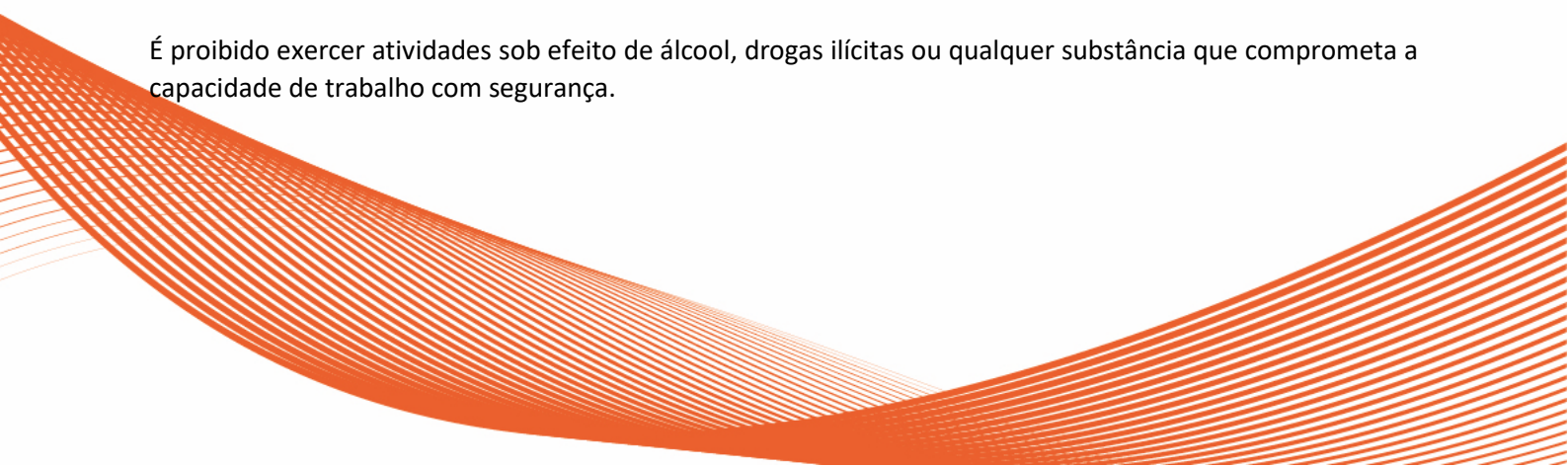
4.2 Saúde e Segurança do Trabalho

A segurança é um valor inegociável para a Energy Engenharia.

Todos os profissionais devem:

- Cumprir rigorosamente as normas de saúde e segurança aplicáveis;
- Utilizar corretamente os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e Equipamentos de Proteção Coletiva (EPCs);
- Participar dos treinamentos obrigatórios;
- Comunicar imediatamente situações de risco, incidentes e acidentes;
- Interromper atividades que apresentem risco iminente à integridade física das pessoas.

É proibido exercer atividades sob efeito de álcool, drogas ilícitas ou qualquer substância que comprometa a capacidade de trabalho com segurança.



4.3 Integridade e Combate à Corrupção

A Energy Engenharia adota tolerância zero em relação à corrupção, fraude, suborno e quaisquer práticas ilícitas.

É expressamente proibido:

- Oferecer, prometer, solicitar ou receber vantagens indevidas;
- Realizar pagamentos ilícitos;
- Falsificar documentos ou registros;
- Manipular informações financeiras ou operacionais;
- Utilizar terceiros para praticar atos ilegais em benefício da empresa.

Todos devem atuar em conformidade com a legislação vigente, especialmente a Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção).

4.4 Conflito de Interesses

Os interesses pessoais nunca devem interferir nas decisões profissionais.

Constituem exemplos de conflito de interesses:

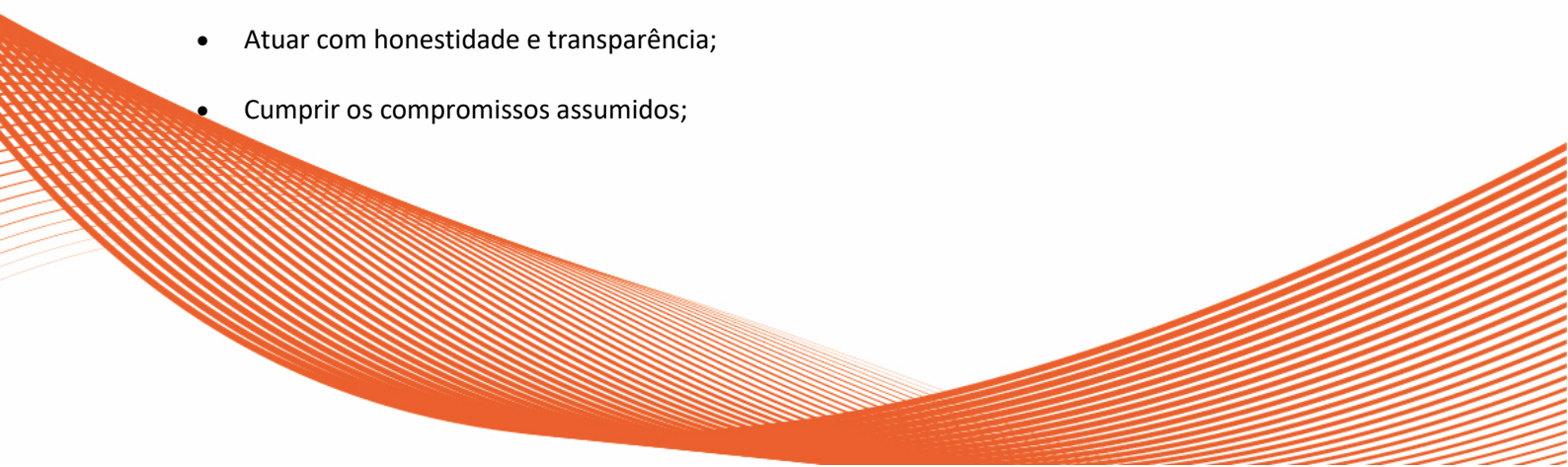
- Favorecimento de familiares ou amigos em processos de contratação;
- Participação em negócios concorrentes;
- Utilização de informações privilegiadas para benefício próprio;
- Contratação de fornecedores com os quais exista vínculo pessoal relevante sem a devida transparência.

Qualquer situação potencial de conflito deve ser comunicada à administração da empresa.

4.5 Relacionamento com Clientes

A confiança dos clientes é um dos principais ativos da Energy Engenharia.

Todos os colaboradores devem:

- Atuar com honestidade e transparência;
 - Cumprir os compromissos assumidos;
- 

- Preservar a confidencialidade das informações recebidas;
- Buscar continuamente a excelência técnica dos serviços prestados;
- Fornecer informações claras e verdadeiras.

Não são permitidas promessas ou garantias que não possam ser efetivamente cumpridas.

4.6 Relacionamento com Fornecedores e Parceiros

A seleção e contratação de fornecedores e parceiros devem ocorrer com base em critérios técnicos, comerciais e legais, observando princípios de imparcialidade e transparência.

A empresa não admite favorecimentos indevidos ou decisões baseadas em interesses pessoais.

Espera-se que fornecedores e parceiros compartilhem dos mesmos padrões éticos adotados pela Energy Engenharia.

4.7 Brindes, Presentes e Hospitalidades

Brindes institucionais de valor simbólico podem ser aceitos ou oferecidos quando compatíveis com as práticas de mercado e desde que não influenciem decisões comerciais.

É proibido:

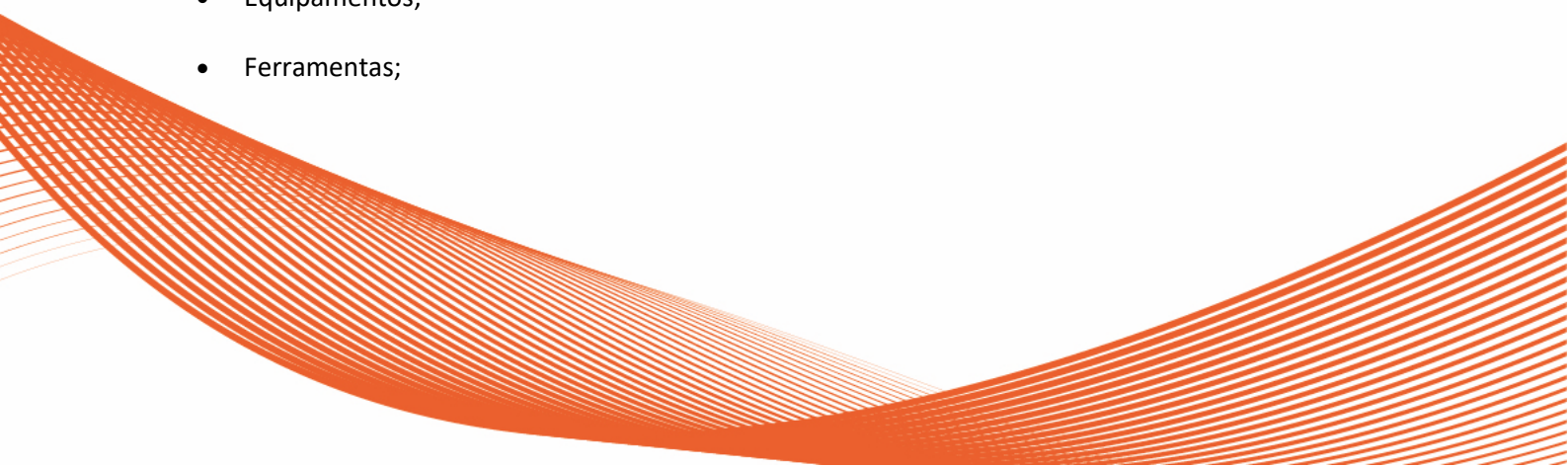
- Solicitar presentes ou vantagens;
- Aceitar benefícios que possam gerar obrigação ou favorecimento;
- Receber valores em dinheiro ou equivalentes.

Situações que gerem dúvidas deverão ser submetidas à administração da empresa.

4.8 Uso dos Recursos da Empresa

Os recursos disponibilizados pela empresa devem ser utilizados de forma responsável e exclusivamente para fins profissionais.

Incluem-se:

- Veículos;
 - Equipamentos;
 - Ferramentas;
- 

- Computadores;
- Telefones corporativos;
- Sistemas de informação;
- Materiais e instalações.

O uso inadequado, desperdício ou dano intencional aos bens da empresa poderá resultar em medidas disciplinares.

4.9 Confidencialidade e Proteção de Dados

Informações estratégicas, comerciais, financeiras, técnicas ou pessoais devem ser tratadas com sigilo e responsabilidade.

Todos os colaboradores devem:

- Proteger informações confidenciais;
- Cumprir a legislação aplicável, incluindo a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD);
- Compartilhar informações apenas com pessoas autorizadas;
- Utilizar sistemas e documentos de forma segura.

A obrigação de confidencialidade permanece mesmo após o encerramento do vínculo com a empresa.

4.10 Redes Sociais e Comunicação Externa

Os colaboradores devem agir com responsabilidade ao utilizar redes sociais e meios de comunicação.

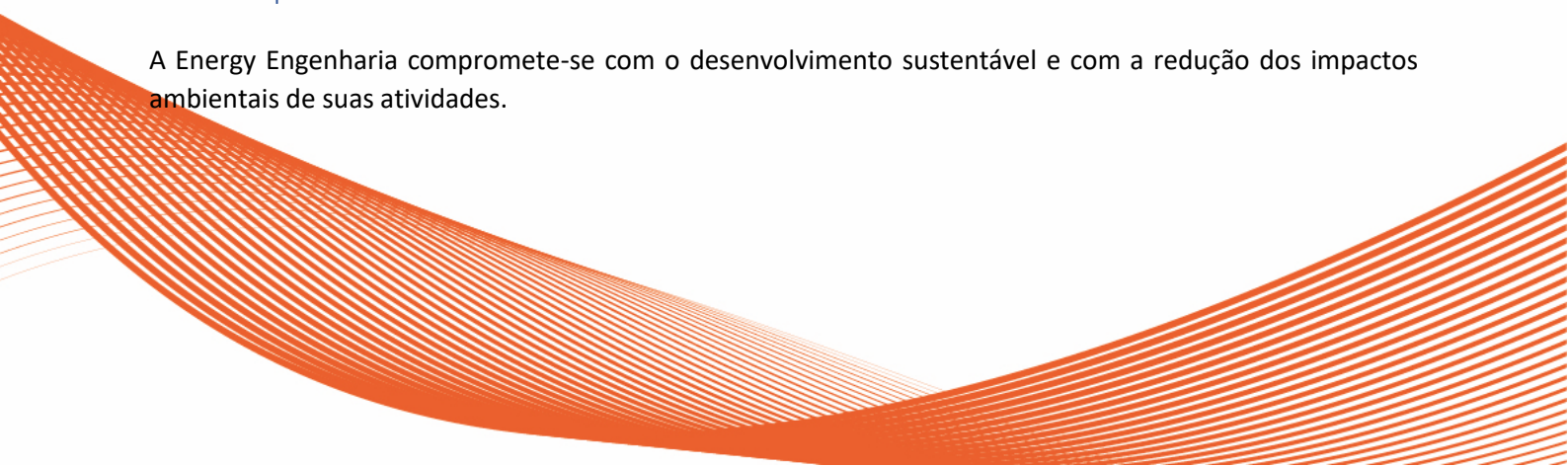
Não é permitido:

- Divulgar informações confidenciais;
- Fazer declarações em nome da empresa sem autorização;
- Publicar conteúdos que possam prejudicar a imagem da organização.

A marca e a reputação da Energy Engenharia devem ser preservadas por todos.

4.11 Responsabilidade Social e Ambiental

A Energy Engenharia compromete-se com o desenvolvimento sustentável e com a redução dos impactos ambientais de suas atividades.



Todos devem contribuir para:

- Uso consciente de recursos naturais;
- Redução de desperdícios;
- Destinação adequada de resíduos;
- Cumprimento da legislação ambiental;
- Respeito às comunidades onde a empresa atua.

4.12 Registros Financeiros e Contábeis

Todos os registros financeiros, fiscais, contábeis e operacionais devem refletir com precisão a realidade dos fatos.

É proibido:

- Omitir informações;
- Criar registros falsos;
- Realizar pagamentos sem documentação adequada;
- Efetuar transações fora dos controles estabelecidos pela empresa.

4.13 Qualidade Técnica e Responsabilidade Profissional

A Energy Engenharia e Serviços Elétricos tem o compromisso de desenvolver suas atividades com excelência técnica, observando rigorosamente a legislação aplicável, as normas técnicas vigentes e as boas práticas da engenharia.

Todos os profissionais da empresa devem atuar com responsabilidade, competência e diligência, buscando continuamente a qualidade dos serviços prestados e a satisfação dos clientes, sem comprometer a segurança, a ética ou a conformidade legal.

Constituem compromissos da Energy Engenharia:

- Executar serviços de engenharia em conformidade com as normas técnicas aplicáveis, incluindo as normas da ABNT, regulamentações dos órgãos competentes e requisitos contratuais;
- Respeitar as atribuições profissionais e responsabilidades técnicas estabelecidas pela legislação;

- Garantir que projetos, laudos, pareceres, relatórios e demais documentos técnicos sejam elaborados com precisão, fundamentação adequada e observância dos padrões profissionais exigidos;
- Promover a melhoria contínua dos processos, serviços e sistemas de gestão;
- Incentivar a capacitação, atualização técnica e desenvolvimento profissional de seus colaboradores;
- Assegurar a emissão e gestão adequada das Anotações de Responsabilidade Técnica (ARTs) e demais registros exigidos pelos órgãos reguladores.

É dever dos profissionais da empresa:

- Atuar dentro dos limites de sua qualificação técnica e atribuições legais;
- Comunicar imediatamente quaisquer falhas, não conformidades ou riscos identificados durante a execução dos serviços;
- Zelar pela qualidade, segurança e confiabilidade das soluções propostas;
- Recusar a execução de atividades que contrariem normas técnicas, exigências legais ou princípios éticos da profissão.

A Energy Engenharia não admite:

- A elaboração ou aprovação de documentos técnicos contendo informações falsas, incompletas ou enganosas;
- A utilização indevida de assinaturas, registros profissionais ou responsabilidades técnicas de terceiros;
- A execução de serviços em desacordo com requisitos legais, normativos ou de segurança;
- A omissão de falhas técnicas que possam comprometer pessoas, patrimônios, instalações ou o meio ambiente.

A qualidade técnica é uma responsabilidade compartilhada por todos os colaboradores e representa um compromisso permanente com a segurança, a confiabilidade dos serviços prestados e a reputação da Energy Engenharia perante seus clientes e a sociedade.

4.14 Canal de Comunicação e Denúncias

A Energy Engenharia incentiva a comunicação de condutas que possam violar este Código, a legislação ou os valores da organização.

As denúncias poderão ser realizadas de boa-fé e serão tratadas com confidencialidade, imparcialidade e respeito.

Nenhum colaborador sofrerá retaliação por relatar, de forma responsável, uma suspeita de irregularidade.

4.15 Medidas Disciplinares

O descumprimento deste Código poderá resultar na aplicação de medidas disciplinares, observadas a gravidade da infração e a legislação aplicável.

As medidas poderão incluir:

- Orientação formal;
- Advertência;
- Suspensão;
- Rescisão do contrato de trabalho ou prestação de serviços;
- Comunicação às autoridades competentes, quando necessário.

5. DISPOSIÇÕES FINAIS

Este Código de Ética e Conduta deve servir como referência permanente para a tomada de decisões e para o comportamento de todos aqueles que representam a Energy Engenharia.

A ética não é apenas uma obrigação legal, mas um compromisso diário com a integridade, a segurança, o respeito às pessoas e a excelência dos serviços prestados.

Termo de Ciência e Compromisso

Declaro ter recebido, lido e compreendido o Código de Ética e Conduta da Energy Engenharia e Serviços Elétricos, comprometendo-me a cumprir integralmente seus princípios, normas e diretrizes.

Nome: _____

Cargo: _____

Data: ____/____/____

Assinatura: _____

